

O CONSELLO DE MINISTROS CONSOLIDA A NOSA PERDA DE PODER ADQUISITIVO

No Consello de Ministros de onte, aprobouse unha suba salarial adicional en 2023 para o persoal da Administración dun 0,5 %.

Grazas ó acordo asinado entre o Goberno e os sindicatos CCOO e UXT, volvemos a perder poder adquisitivo. Só nestes 2 últimos anos una perda dun 1,8% de poder adquisitivo nas nosas nóminas.

A CIG non asinou o acordo porque non contemplaba a clausula de revisión salarial ligada ó IPC

As pensións soben máis que os salarios

Un dos elementos a ter en conta na situación actual da evolución dos nosos salarios é que non era imposíbel chegar a acordos como os que defendía a CIG de subir o 15% en tres anos. Non era unha esaxeración. Vémolo, por contraste, co que pasa coas pensións públicas, que ao estaren referenciadas co IPC interanual medio (que foi máis elevado que o interanual nestes dous últimos anos) subiron o 12,3% (un 8,5% no 2022 e un 3,8% no 2023), moi por riba dos salarios do sector público. Dentro dun ano veremos como as pensións terán subido en tres anos ao redor do que a CIG propuxo para os salarios públicos.

O efecto da proposta da CIG rexeitada polos dous sindicatos asinantes (CCOO e UGT) e o Ministerio de Facenda sería ter cobrado inicialmente un 5% no 2022, cunha actualización retroactiva a final de ano do 0,7% (polo desvío do IPC) e novamente un 5% no 2023. Isto levaríanos a estar agora cun aumento salarial do 10,7%, unha cifra inferior á suba das pensións polo diferente sistema de cálculo do IPC (medio ou interanual).

COMPARATIVA DOS EFECTOS DO PACTO SALARIAL 2022-24 DE CCOO E UGT CO GOBERNO ESTATAL NOS DOUS PRIMEIROS ANOS DA SÚA VIXENCIA: SEGUIMOS PERDENDO CARTOS !

